

Aanvullende verzekeringsvoorwaarden 2

Lo30

Voor de verzekering van premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid gelden naast de algemene verzekeringsvoorwaarden de volgende aanvullende bepalingen.

1 Verzekeringsdekking

1.1 Wat is arbeidsongeschikt?

Geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt is degene die, ten gevolge van ziekte en/of ongeval, niet of niet volledig in staat is met arbeid te verdienen, hetgeen gezonde personen met soortgelijke krachten en bekwaamheden gewoonlijk verdienen. Onder arbeid wordt verstaan algemeen geaccepteerde arbeid, waartoe iemand met soortgelijke krachten en bekwaamheden in staat is. De arbeidsongeschiktheid moet een rechtstreeks en objectief medisch vast te stellen gevolg zijn van ziekte en/of ongeval. Met ziekte worden zwangerschap en bevalling gelijk gesteld.

1.2 Hoe wordt de mate en de duur van de arbeidsongeschiktheid vastgesteld?

Als de verzekerde een officieel stuk overlegt waaruit een oordeel blijkt van de bevoegde medische instantie van de WAO/WIA omtrent de mate en/of duur van de arbeidsongeschiktheid als bedoeld in 1.1 dan volgen wij dit oordeel (zie echter ook het bepaalde in punt 3). De verzekerde is verplicht ons het resultaat van iedere nieuwe beoordeling in het kader van de WAO/WIA direct mee te delen. Bovendien moet hij op ons verzoek een machtiging afgeven waarmee wij de noodzakelijke officiële stukken van het uitvoeringsorgaan kunnen opvragen.

Als de verzekerde geen officieel stuk overlegt zoals hierboven bedoeld, dan zullen wij ons baseren op de rapporten van door ons aan te wijzen medische en/of andere deskundigen. De vaststelling van de mate en de duur van de arbeidsongeschiktheid zal plaatsvinden aan de hand van de meest recente bovengenoemde officiële stukken of rapporten.

1.3 Wanneer ontstaat recht op vrijstelling van premiebetaling?

Recht op vrijstelling van premiebetaling ontstaat op de eerste dag van de maand, waarin de verzekerde gedurende 12 maanden onafgebroken tenminste 15% arbeidsongeschikt is geweest.

Voor het bepalen van de periode van 12 maanden (dit is de wachttijd) worden perioden van arbeidsongeschiktheid bij elkaar geteld, als zij elkaar met een onderbreking van minder dan een maand opvolgen. Duurt de onderbreking langer dan een maand dan gaat opnieuw een wachttijd van 12 maanden in.

Recht op vrijstelling van premiebetaling ontstaat ook als de verzekerde binnen 12 maanden nadat het recht op vrijstelling van premiebetaling is geëindigd door dezelfde oorzaak weer tenminste 15% arbeidsongeschikt wordt.

Als de verzekerde geen inkomsten uit beroep en/of winst uit onderneming heeft, zal alleen dan een recht op vrijstelling van premiebetaling bestaan als de verzekerde uitsluitend door medisch vast te stellen gevolgen van ziekte en/of ongeval voor tenminste 80% arbeidsongeschikt is.

1.4 Wat moet in geval van ziekte en/of ongeval worden gedaan? De verzekerde moet:

- zich zo spoedig mogelijk na het begin van de ziekte of na het optreden van het ongeval onder doktersbehandeling stellen en al het mogelijke doen om zijn herstel te bevorderen;
- ons binnen 2 maanden na het begin van de ziekte of na het optreden van het ongeval hiervan op de hoogte stellen en ons binnen deze termijn alle gegevens verstrekken of laten verstrekken die voor de vaststelling van de duur en de hoogte van de premievrijstelling van belang kunnen zijn;
- zich op ons verzoek in Nederland door een door ons aan te wijzen medische en/of andere deskundige laten onderzoeken als dit voor de vaststelling van de mate en/of de duur van de arbeidsongeschiktheid noodzakelijk is (zie punt 1.2).

Als de verzekerde de benodigde gegevens niet kan of niet wil verstrekken, moet de verzekeringnemer voor de levering van de bedoelde gegevens zorgen.

Het niet nakomen van de in 1.4 genoemde verplichtingen heeft verlies van het recht op vrijstelling van premiebetaling tot gevolg.

1.5 Wanneer eindigt de verzekeringsdekking?

De verzekeringsdekking eindigt:

- op de overeengekomen einddatum van de premiebetaling, maar uiterlijk op de premievervaldag samenvallend met of volgend op de dag waarop de verzekerde de 65-jarige leeftijd bereikt;
- op de dag waarop de verzekerde overlijdt.

2 Vrijstelling van premiebetaling

2.1 Hoe wordt de hoogte van het gedeelte van de premie dat wordt vrijgesteld bepaald?

De hoogte van de vrijstelling bedraagt bij een mate van arbeidsongeschiktheid van:

15 tot 25%: 20% van de te betalen premie;
25 tot 35%: 30% van de te betalen premie;
35 tot 45%: 40% van de te betalen premie;
45 tot 55%: 50% van de te betalen premie;
55 tot 65%: 60% van de te betalen premie;
65 tot 80%: 72,5% van de te betalen premie;
80 tot 100%: 100% van de te betalen premie.

Een arbeidsongeschiktheid van minder dan 15% geeft geen recht op vrijstelling van premiebetaling.

2.2 Welke bepalingen gelden er voor de ingangsdatum en de einddatum van de vrijstelling van premiebetaling?

Vrijstelling van premiebetaling wordt niet verricht over de periode voorafgaand aan de datum waarop ziekte en/of ongeval ons voor het eerst zijn gemeld. Vrijstelling van premiebetaling vindt voor de eerste maal plaats op de eerste premievervaldag samenvallend met of volgend op de dag waarop het recht op vrijstelling is ontstaan. De vrijstelling van premiebetaling wordt beëindigd als de verzekeringsdekking vervalt.

2.3 Welke andere bepalingen gelden nog voor de vrijstelling?

- a Voor de vaststelling van het gedeelte van de premie dat wordt vrijgesteld is bepalend de mate van arbeidsongeschiktheid op de betreffende premievervaldag. De premie wordt vrijgesteld in dezelfde termijnen als waarin de premie werd betaald bij het begin van de ziekte of het optreden van het ongeval.
- b De vrijstelling van premiebetaling eindigt op de eerste premievervaldag volgend op de maand waarin de mate van arbeidsongeschiktheid minder dan 15% bedraagt.
- c Als over een periode meer of minder premie is betaald dan op grond van deze voorwaarden verschuldigd is, dan zullen wij de teveel betaalde premie restitueren of te weinig betaalde premie alsnog in rekening brengen.

3 Beperkingen

Wanneer bestaat er geen recht op vrijstelling van premiebetaling?

Geen recht bestaat op vrijstelling van premiebetaling als de arbeidsongeschiktheid is ontstaan, verergerd of bevorderd door:

- opzet of grove schuld van de verzekerde of een bij de verzekering, uitkering of premievrijstelling belanghebbend persoon;
- poging tot zelfmoord of opzettelijke zelfverwonding van de verzekerde;
- mishandeling van de verzekerde door een bij de verzekering, uitkering of premievrijstelling belanghebbend persoon;
- gebruik van alcohol, medicijnen, bedwelmende, verdovende of opwekkende middelen anders dan op medisch voorschrift;
- een vliegtocht door de verzekerde ondernomen anders dan als rechtmatig passagier van een tot de burgerluchtvaart toegelaten luchtvaartmaatschappij;

- deelname van de verzekerde aan gemotoriseerde snelheidswedstrijden of de trainingen daarvoor;
- opstand, oproer, oorlogs- of molesthandelingen;
- atoomkernreacties en/of radioactiviteit, tenzij toegepast bij een medische behandeling van de verzekerde.

4 Herziening van de premie en voorwaarden

4.1 Kunnen de premie en de voorwaarden voor de vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid worden herzien?

Wij kunnen de premie en/of voorwaarden voor een groep van gelijksoortige verzekeringen op een door ons vast te stellen datum herzien. Als geheel of gedeeltelijk vrijstelling van premiebetaling wordt verleend, dan kunnen premie en/of voorwaarden pas worden herzien als de vrijstelling is geëindigd.

4.2 Hoe vindt de herziening plaats?

Als wij de premie en/of de voorwaarden willen herzien, ontvangt de verzekeringnemer daarover een schriftelijke mededeling uiterlijk 2 maanden voor de datum van herziening. De verzekeringnemer heeft het recht deze herziening te weigeren.

In dat geval vervalt de dekking van de verzekering voor de vrijstelling van premiebetaling op de datum van de herziening. Vanaf deze datum is de premie voor de arbeidsongeschiktheidsdekking niet meer verschuldigd. Hebben wij een maand voor de door ons aangegeven datum van herziening geen bericht van de verzekeringnemer ontvangen, dan nemen wij aan dat deze met de herziening instemt.

5 Risicowijzigingen

Wat moet u doen bij wijziging van beroep, werkzaamheden en land waar u uw werkzaamheden verricht?

Als de verzekerde andere werkzaamheden gaat verrichten of gedurende een periode langer dan 6 maanden buiten Nederland gaat werken moet de verzekeringnemer ons daarvan voor het in werking treden van deze verandering op de hoogte stellen.

Als de hiervoor genoemde verplichting niet wordt nagekomen kunnen wij de verzekeringsdekking voor de vrijstelling van premiebetaling beëindigen.

Op grond van de verstrekte gegevens kunnen wij de premie en/of voorwaarden voor de verzekering van de vrijstelling van premiebetaling aanpassen.

De verzekeringnemer heeft het recht deze aanpassing te weigeren. In dat geval vervalt de verzekeringsdekking voor de vrijstelling van premiebetaling op de datum van risicowijziging. Vanaf deze datum is de premie voor de premievrijstellingsdekking niet meer verschuldigd.