

MODULE

455-06

Verzuimmanagement

Voorwaardenblad

Deze voorwaarden vormen een aanvulling op de Basisvoorwaarden van de door verzekeringnemer bij de maatschappij gesloten Ziekengeldverzekering. De begrippen in hoofdstuk 1 van de Basisvoorwaarden zijn mede van toepassing op deze module.

Inhoud

- 1 Informatie en advies
- 2 Opstellen Plan van Aanpak
- 3 Uitvoering Plan van Aanpak
- 4 Bijdragen in kosten interventies
 - 4.1 Kosten interventies
 - 4.2 Maximering vergoeding
- 5 Poortwachtergarantie

Verzuimmanagement

De maatschappij biedt voor ziektegevallen aan de verzekeringnemer en diens werknemer via Keerpunt ondersteuning bij reïntegratie

- ⊙ Waarvoor uit hoofde van de ziekengeldverzekering dekking bestaat, en/of
- ⊙ Indien de werknemer recht heeft op een persoonsgebonden budget.

Deze ondersteuning bestaat uit de volgende onderdelen

1 Informatie en advies

De verzekeringnemer en diens werknemer kunnen bij Keerpunt kosteloos informatie en advies verkrijgen met betrekking tot vragen die verband houden met verzuimbeheersing en reïntegratie, gedurende maximaal dertig minuten per vraagstelling.

2 Opstellen Plan van Aanpak

De verzekeringnemer en diens werknemer kunnen voor ondersteuning bij het opstellen van het Plan van Aanpak een beroep doen op Regiopoortwachters of Keerpunt.

3 Uitvoering Plan van Aanpak

- a De verzekeringnemer en diens werknemer kunnen voor de uitvoering van het Plan van Aanpak een beroep doen op Regiopoortwachters of Keerpunt. De uitvoering van het Plan van Aanpak door Keerpunt omvat het selecteren en contracteren van de juiste dienstverleners voor de uitvoering van de in het Plan van Aanpak opgenomen interventies, eventuele bemiddeling bij wachtlijstproblemen en bemiddeling bij het krijgen van financiële vergoeding uit hoofde van wettelijke subsidieregelingen en private verzekeringen. De hieraan verbonden kosten komen voor rekening van

de maatschappij, mits – zo spoedig mogelijk doch uiterlijk binnen zes maanden na de eerste ziektedag – Regiopoortwachters of Keerpunt wordt ingeschakeld voor de uitvoering van het opgestelde plan van aanpak.

- b Keerpunt kan de uitvoering van het Plan van Aanpak weigeren indien naar het oordeel van Keerpunt geen wezenlijke bijdrage wordt geleverd aan verkorting van de verzuimduur.

4 Bijdragen in kosten interventies

4.1 Kosten interventies

Indien een in het Plan van Aanpak opgenomen interventie een wezenlijke bijdrage levert aan bekorting van de verzuimduur kan aan de verzekeringnemer een vergoeding worden toegekend voor de kosten daarvan. Dat geldt ook voor interventies die gericht zijn op plaatsing bij een andere werkgever. De hoogte van de vergoeding wordt afgestemd op de te verwachten besparing voor de maatschappij en de mogelijke bijdragen uit wettelijke subsidieregelingen of andere private verzekeringen van de verzekeringnemer dan wel diens werknemer. De vergoeding dient bij de maatschappij te worden aangevraagd voordat de interventie heeft plaatsgevonden.

4.2 Maximering vergoeding

- a De vergoeding op grond van artikel 4.1 kan nooit meer bedragen dan 50% van de feitelijke kosten, na aftrek van eventuele subsidies en tegemoetkomingen die de werkgever uit andere hoofde ontvangt.
- b Indien het casemanagement via Regiopoortwachters of Keerpunt of Hudson verloopt en de vergoeding vooraf is aangevraagd kan de vergoeding maximaal 80% bedragen van de feitelijke kosten, na aftrek van eventuele subsidies en tegemoetkomingen die de werkgever uit andere hoofde ontvangt.

5 Poortwachtergarantie

Indien het UWV de behandeling van een aanvraag voor een WIA-uitkering heeft uitgesteld en de termijn van loondoorbetaling voor de verzekeringnemer heeft verlengd vanwege tekortkomingen in de verplichtingen of reïntegratie-inspanningen op grond van de wet (de zogenaamde poortwachtersanctie) bestaat recht op vergoeding van deze verlengde loondoorbetalingsplicht ook wanneer daarmee de termijn van 104 weken wordt overschreden, onder de volgende voorwaarden

- a De adviezen m.b.t. de reïntegratie-inspanningen die zijn verstrekt door de deskundige dienst, Keerpunt of de maatschappij zijn door de verzekeringnemer opgevolgd.

- b Regiopoortwachters of Keerpunt in het plan van aanpak is aangewezen als case-manager en dit plan van aanpak is opgesteld binnen de wettelijke termijn van acht weken.
- c De in het reïntegratieverslag opgenomen stukken van medische aard zijn opgesteld door de deskundige dienst of een daartoe bevoegde bedrijfsarts.
- d De werkgever doet al hetgeen in zijn vermogen ligt om de geconstateerde tekortkomingen ten aanzien van zijn verplichtingen of reïntegratie-inspanningen zo spoedig mogelijk te herstellen met ondersteuning van de deskundige dienst en Keerpunt en meldt dit herstel terstond aan het UWV.
- e Geen vergoeding voor de loondoorbetaling wordt gegeven als de verlenging van de loondoorbetaling het gevolg is van administratieve onvolkomenheden, zoals het in het dossier ontbreken van stukken, waarvoor de verzekeringnemer of diens werknemer verantwoordelijk waren.